

0426 溫室氣體盤查 1 日體驗班

*** 訓練費用由經濟部產發署全額補助 * 名額有限，搶先報名！**

●課程簡介：

為協助製造業業者掌握國內外產業淨零趨勢，以持續在全球供應鏈中獲得業務合作，藉由本課程講授產業淨零趨勢、企業溫室氣體量化實務說明及查證實務演練，加速引導產業建立碳管理能力與認知，並提供一日體驗班輔導資源，建立企業由上而下的碳盤查及減碳能力認知，有助於開始推動淨零作業，讓「零碳」成為台灣產業的新優勢。

●培訓期間：2024年4月26日(五)，1天共6小時，課後需進行隨堂測驗。

●講師介紹：

蔡坤良 副工程師

專業領域：

1. ISO 14067：2018 碳足跡主任查證人員訓練
2. ISO 14064：2006 溫室氣體主任查證人員訓練
3. PAS 2050：2011 實務訓練課程
4. ISO 9001：2008 年版內部品質稽核人員訓練
5. ISO 14001 內部環境稽核人員訓練
6. ISO 14064-1：2018 溫室氣體主任查證人員訓練
7. 環保署環訓所溫室氣體盤查作業查證人員

●課程大綱：

單元名稱	大綱	授課師資
產業淨零趨勢分享	產業淨零趨勢分享	蔡坤良
碳盤查(ISO 14064-1:2018)標準說明	碳盤查(ISO 14064-1:2018)標準說明 1.溫室氣體盤查標準簡介 2.溫室氣體盤查流程介紹	蔡坤良
企業溫室氣體量化實務說明	企業溫室氣體量化實務說明 1.溫室氣體盤查量化方法 2.直接/間接排放量化 3.碳排金好算(數位工具)	蔡坤良
企業碳管理與減量案例分享	企業碳管理與減量案例分享 1.溫室氣體盤查實務演練	蔡坤良

	2.CBAM 碳盤查介紹 3.減量案例分享 4.綜合討論與測驗	
--	---------------------------------------	--

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

●**培訓地點：**台灣區電機電子工業同業公會(台北市內湖區民權東路六段 109 號 7 樓會議室)

●**招生對象：**

- 1.國內製造業淨零碳排推動相關主管級人員，及想了解淨零碳排之相關部門從業成員。
- 2.以製造業在職員工為培訓對象。

●**報名費用：**訓練費用由經濟部產發署全額補助(含紙本講義、餐盒)

●**開班人數：**最低開班及招生人數：30 人，依報名順序錄訓，每堂課程同一家公司至多可 5 人參訓，主辦單位將審核學員資格後發錄訓通知，為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則，請以收到上課通知為準

●**結訓資格：**學員出席率需達訓練總時數至少 80% (含) 以上，並通過評量測驗達 70 分 (含) 以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後由本會發放結訓證書。

●**報名方式：**

TEEMA 網站線上報名：<https://www.teema.org.tw/education.aspx?infolid=45657>

聯絡人 E-mail：jilltsai@teema.org.tw，洽詢電話：(02)8792-6666#218 蔡宜君小姐、#239 游靖如小姐。

●**主辦單位：**經濟部產發署

●**承辦單位：**財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

●**執行單位：**台灣區電機電子工業同業公會

✓ 「訓練費用由經濟部產發署全額補助」

✓ 「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」

iPASS

企業認同 懶人包



立即申請加入

• 這是你面臨的困境嗎？ •



人才招聘
無效率



產學合作
無管道



員工發展
無方向

• 申請加入後，有什麼好處？ •



媒合專區
人才庫平台



產學交流
企業補助



數位課程
考試優惠

經濟部產發署廣告

113 年專業工程師考試

淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

職能基準放大鏡

工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部
總監 陳雅潔



iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崙機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 學科 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 學科 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

報名方式

個人報名 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

團體報名 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

聯絡信箱 ipas@itri.org.tw

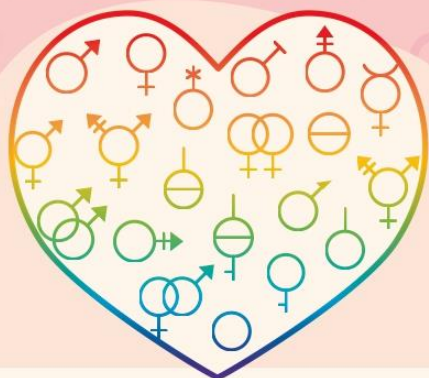
洽詢專線
03-5912995
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

